**Рекомендации по установлению дополнительных социально-трудовых гарантий работникам, призванным на военную службу по мобилизации или заключившим контракт о прохождении военной службы либо контракт   
о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации в ходе специальной военной операции**

**(далее – работники-участники СВО)**

1. При разработке и заключении областных отраслевых соглашений, территориальных трехсторонних соглашений, территориальных отраслевых соглашений, а также коллективных договоров включать в них положения   
о дополнительных мерах поддержки работникам, призванным на военную службу по мобилизации или заключившим контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных   
на Вооружённые Силы Российской Федерации в ходе специальной военной операции.

1.1. Исходя из финансовых возможностей организации (предприятия) предусмотреть включение в коллективные договоры положения о выплате ежемесячной материальной помощи работникам, призванным на военную службу   
по мобилизации или заключившим контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных   
на Вооружённые Силы Российской Федерации в ходе специальной военной операции, на период приостановления действия трудового договора.

2. Работодателям Московской области рекомендовать выделить квоту   
в размере 1% от штатной численности организации (предприятия) для приема   
на работу участников специальной военной операции.

3. Рассмотреть возможность не назначать испытательный срок принимаемым   
в штат организации (предприятия) работникам из числа участников специальной военной операции.